



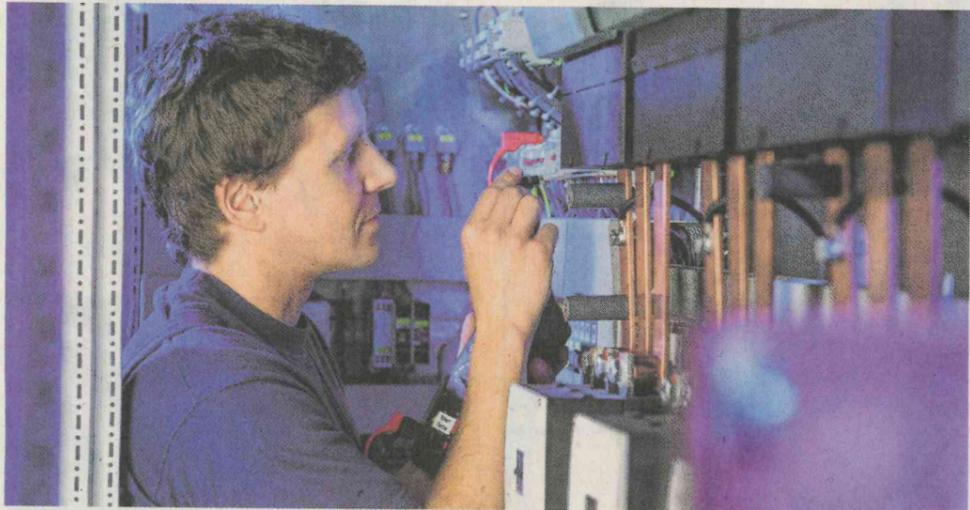
GEWERBEGEBIET OSTSTRAßE

ANZEIGENSONDERVERÖFFENTLICHUNG



Hanseatic Power Solutions und die Mitarbeiterzufriedenheit

Erfolgsunternehmen setzt auf das menschliche Miteinander



HPS-Mitarbeiter Stefan Pinger: „Das Betriebsklima ist spitze.“ Foto: www.sebastian-engels.de/hfr

Norderstedt (pmi). Irgendwo in Schleswig-Holstein vor über zehn Jahren: Ein eingeschworenes Team, das gern zusammen arbeitete und dabei solide Leistungen erbrachte. Stabile Kundenbeziehungen, teilweise alte Freundschaften unter den Kollegen. Ein kleiner, aber feiner mittelständischer Betrieb. Eines Tages aber wurde der Betrieb durch eine Aktiengesellschaft aufgekauft. Der dort eingesetzte Vorstand verschloss Geschäftsführer für den „Geschäftsbereich“, wie der Betrieb plötzlich benannt wurde, wie andere Firmen Kopierpapier. In kurzen Abständen wurden wieder und wieder neue Geschäftsführer eingesetzt und der jeweils bisherige vom Hof gejagt. Das Betriebsklima litt. Außerst unzufrieden mit diesem Zustand und bestärkt vom trotzenden Zusammenhalt in der Kollegschaft, beschlossen zwei der „ehemaligen Geschäftsführer“ schließlich, einen neuen Betrieb zu gründen – mit der alten Belegschaft. Einen eigenen Betrieb, in dem sie nie wieder jemand mit konzernpolitischen Querelen von ihrer Arbeit abhalten und ihr Betriebsklima negativ beeinflussen würde. Einfach für ein faires und effizientes Miteinander und ein gutes Be-

triebsklima. Was wie ein Märchen klingt, ist erfolgreiche Realität: 2009 gemeinsam mit einer Hand voll Kollegen gegründet, beschäftigt das mittelständische Unternehmen Hanseatic Power Solutions (HPS) in Norderstedt heute 86 Mitarbeiter und zählt zu den Top 3 in seiner Branche in Deutschland. HPS wurde bereits zwei mal mit dem „Top Job“-Siegel des Zentrums für Arbeitgeberaktivität (ZEAG) und mit dem fünf-Sterne-Siegel von „Hamburgs Beste Ausbildungsbetriebe“ (basierend auf wissenschaftlichen Befragungen der Auszubildenden) ausgezeichnet.

Das Erfolgsgeheimnis? Das Unternehmen konnte den Gemeinschaftsgeist und Zusammenhalt der Anfangszeit langfristig in den Arbeitsalltag integrieren. „Das Betriebsklima ist spitze“, schwärmt Stefan Pinger, Schlosserei-Mitarbeiter, der zur Gründungsbelegschaft gehört, und ergänzt: „Ich mag an meiner Arbeit, dass sie zu meinen individuellen Bedürfnissen passt. Der Mix aus körperlicher und Schreibtisch-Arbeit gefällt mir genauso gut wie die flexiblen Arbeitszeiten. Außerdem bekommen wir viele Präventionsangebote, damit wir gesund bleiben. Der Fir-

ma ist es wichtig, dass es mir gut geht.“

Was große Unternehmen durch „Feel-Good-Manager“, Tischtennisplatten und Lounge-Areas zu kreieren versuchen, entsteht bei HPS aus dem Miteinander. Der menschliche Umgang mit den Angestellten und eine individuelle Förderung nach Talenten und Neigungen sind dabei nur der erste Schritt. Der Arbeitgeber kümmert sich besonders um die Zufriedenheit und Gesundheit seiner Mitarbeiter: „Wir haben verschiedene Betriebssportgruppen, gesundes Mittagessen und grillen regelmäßig“, erklärt Michael Grenz, kaufmännischer Leiter von HPS. „Ob Laufen, Bowlen, Rad fahren oder Drachenbootrennen – da ist für jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter etwas dabei“, ergänzt Geschäftsführer Bernd Mähns das Angebot.

Nachwuchssuche und -förderung ist elementar bei HPS. Auf Fachmessen und in Onlineportalen informiert das Unternehmen gezielt Schüler über eine Ausbildung. Außerdem ist HPS bei der Norderstedter Jobtour für Schüler in der Berufsorientierungsphase seit Anfang an dabei. Dem Fachkräftemangel begegnet das Unternehmen mit neuen Ideen und Aktivitäten auf Social Media Kanälen und bemüht sich, mehr Frauen für technische Berufe zu begeistern.

Nicht nur in Sachen Personalführung macht HPS von sich reden. Die Norderstedter sind Vorreiter bei der Digitalisierung in der Planung und Dokumentation von Schaltanlagen und Steuerungstechnik in Deutschland und der Welt. So umfangreich wie das Engagement, so vielfältig sind auch die Anwendungsgebiete der Produkte, die HPS herstellt. Ob Notstromanlage im Hamburger UKE oder der Berliner Charité, ob im Hamburger Hafen oder der Heiligen Moschee in Mekka – dort steuern und regeln Anlagen aus dem Hause Hanseatic Power Solutions den Energiefluss.



Das Management-Team der Hanseatic Power Solutions. von links:



„Bei uns zu Hause geht es ganz schön rund!“

Modernste Fenstertechnologie im schwungvollen Design mit runder Optik: So schön können Energiesparfenster sein. Aber unsere individuell gefertigten Fenster aus hochqualitativen VEKA SWINGLINE Profilen in RAL-A-Qualität sehen nicht nur gut aus, sie sind auch extrem langlebig und stabil.

Das Qualitätsprofil

Wir beraten Sie gerne ausführlich!

Besuchen Sie unsere **Musterausstellung**



Fenster + Türen + Rollläden
Reparaturservice für alle Fabrikate
Oststr. 34 • 22844 Norderstedt
Tel. (0 40) 52 68 90-0 • Fax 52 68 90 25
www.noetzel-fenster.de • info@noetzel-fenster.de

Werden Sie zum Stadtgespräch!
Mit einer Anzeige in Ihrer Zeitung.



Ihr Mediaberater vor Ort

Norbert Ottens

Tel.: 040-52308-3353, Fax: -3369

Mobil: 0171-143 48 46

Norbert.Ottens@heimatspiegel.de

Ansprechpartner für die Kunden in 22844 Norderstedt.

Haben Sie Interesse an den nächsten Seiten „Gewerbegebiet Oststraße“? Dann sprechen Sie mich gerne an.



Rohstoffhandel Machalski.de Oststraße 66 Norderstedt ☎ 040 5262176

Wir kaufen Metalle & Schrott von Gewerbe & Privat ✓

Montag - Donnerstag Wir verkaufen Gebrauchtwaren: Nutzeisen / last Chance Produkte ✓

8 Uhr bis 17 Uhr

Freitag Wir stellen Container: für Schrott und Metalle ✓

8 Uhr bis 16 Uhr

Samstag (nur Anlieferung) 0179 3246699 WhatsApp

9 Uhr bis 13 Uhr 0157 52557397

Bitte mit Abstand und Maske

anfragendirekt @rohstoffhandel-machalski.de



HPS Hanseatic Power Solutions

Digital. Automatisiert. Zukunftssicher.

Wir bringen Ihre Elektrodokumentation auf 4.0

- Digitalisieren von Schaltplänen
- Virtueller 3D-Schaltschrankbau
- Automatisierte Schaltplanerstellung

Hanseatic Power Solutions GmbH
Oststraße 67, 22844 Norderstedt
www.hps-power.com

